УПРАВЛЕНИЕ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА ГОРОДА ПЕНЗЫ

440008 г. Пенза, ул. Некрасова, 34 тел. (8412) 42-26-36

ПРИКАЗ № 70-оп

от «10» __июня____ 2022 г.

«Об утверждении Положения о показателях эффективности деятельности муниципальных учреждений подведомственных Управлению жилищно-коммунального хозяйства города Пензы»

В соответствии с постановлением администрации г. Пензы от 06.03.2009 «346 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений города Пензы по отрасли жилищно-коммунального хозяйства» (с изменениями) и руководствуясь Положением об Управлении

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о показателях эффективности деятельности муниципальных учреждений подведомственных Управлению жилищно-коммунального хозяйства города Пензы согласно Приложению к настоящему приказу.
2. Обеспечить размещение приказа на официальном сайте Управления жилищно-коммунального хозяйства города Пензы.
3. Отделу бюджетного планирования, бухгалтерского учета и отчетности направить копию приказа подведомственным Управлению муниципальным учреждениям.
4. Правоотношения по настоящему приказу возникают с 01.05.2022.
5. Признать утратившим силу приказ Управления жилищно-коммунального хозяйства города Пензы от 10.06.2016 № 48 «Об утверждении Положения о показателях эффективности деятельности муниципального казенного учреждения «Департамент ЖКХ г. Пензы» критерии и условия выплат стимулирующего характера».
6. Контроль за исполнением настоящего Приказа возложить на начальника Управления жилищно-коммунального хозяйства города Пензы.

Начальник Управления А.О. Синичкин

Приложение
к Приказу Управления
жилищно-коммунального
хозяйства города Пензы
от «10»_июня__.2022г. №70-оп

Положение
о показателях эффективности деятельности
муниципальных учреждений подведомственных
Управлению жилищно-коммунального хозяйства города Пензы

1. Настоящее Положение разработано в целях материального стимулирования руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению жилищно-коммунального хозяйства города Пензы (далее - руководитель Учреждения), повышения эффективности, результативности и качества их труда.

2. В соответствии с данным Положением руководителю Учреждения за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются:

- стимулирующие выплаты;
- премиальные выплаты по итогам работы.

3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются руководителю Учреждения на основании показателей эффективности деятельности муниципального учреждения.

4. Стимулирующие выплаты руководителю Учреждения производятся ежемесячно в размере, индивидуальном для руководителя на основании приказа Управления жилищно-коммунального хозяйства города Пензы в соответствии с показателями эффективности деятельности муниципального учреждения, согласно Приложению № 1 к настоящему Положению.

4.1. Стимулирующие выплаты руководителю Учреждения устанавливаются в размере не более 50 процентов от должностного оклада в соответствии с количеством набранных баллов согласно Приложению №1 к настоящему Положению.

4.2.Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

4.3. Руководитель Учреждения обязан ежемесячно не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, представлять отчет о показателях эффективности деятельности Учреждения.

4.4. Предложения о стимулировании руководителя Учреждения готовит Комиссия по оценке выполнения показателей эффективности деятельности учреждений, утвержденная приказом Управления жилищно-коммунального хозяйства города Пензы.

5. Премирование руководителя Учреждения производится ежеквартально за отчетный период в соответствии с показателями эффективности деятельности муниципального учреждения, и критериями оценки деятельности согласно Приложению № 2 к настоящему Положению на основании Постановления главы администрации города Пензы.

5.1. Премиальные выплаты по итогам работы за отчетный период (квартал) руководителю Учреждения устанавливаются в размере не более 50

процентов от должностного оклада в соответствии с количеством набранных баллов согласно Приложению №2 к настоящему Положению.

5.2. Премиальные выплаты по итогам работы за отчетный период осуществляются в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

5.3. Руководитель Учреждения ежеквартально не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представлять отчет о показателях эффективности деятельности Учреждения.

5.4. Комиссия, по оценке выполнения показателей эффективности деятельности учреждений, рассматривает представленную информацию, и на основании полученных данных выступает с ходатайством на имя заместителя главы администрации по городскому хозяйству с предложением о премировании руководителя Учреждения по итогам работы за отчетный период (квартал).

6. Условия осуществления выплат конкретизируются в трудовых договорах с руководителями Учреждений.

Приложение № 1
к Положению
о показателях эффективности деятельности
муниципальных учреждений подведомственных
Управлению жилищно-коммунального хозяйства города Пензы

Показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений подведомственных Управлению жилищно-коммунального хозяйства города Пензы Критерии и условия выплаты стимулирующего характера руководителям, заместителям руководителя и главным бухгалтерам муниципальных учреждений (ежемесячные показатели)

№ п/п	Наименование показателя оценки деятельности учреждения	Критерии оценки	Количество баллов	Источник информации
Для муниципальных казенных учреждений				
1	Качество исполнения договорных обязательств учреждением (заказчиком)	Исполнение договорных обязательств в полном объеме	30	Отчетность учреждения
		Наличие нарушений договорных обязательств от (1 до 5)	15	
		Нарушения договорных обязательств (более 5)	0	
2	Нарушения, выявленные по результатам проведенных проверок главным распорядителем бюджетных средств, контрольными, надзорными и правоохранительными органами	Отсутствие нарушений	15	Акты проверок, представления
		Выявлены нарушения	0	
3	Обеспечение информационной открытости учреждения	Количество размещенной информации о деятельности учреждения в сети интернет или в средствах массовой информации (20 и более)	20	Информация с официального интернет-сайта учреждения
		Количество размещенной информации о деятельности учреждения в сети	10	

		интернет или в средствах массовой информации (от 10 до 20)		
		Количество размещенной информации о деятельности учреждения в сети интернет или в средствах массовой информации (до 10)	0	
4	Привлечение к дисциплинарной ответственности руководителя учреждения	Отсутствие дисциплинарных взысканий	15	Приказы о наказании нанимателя (работодателя)
		Наличие дисциплинарных взысканий	0	
Для муниципальных бюджетных учреждений				
1	Отсутствие задолженности по заработной плате	Отсутствие задолженности	20	Отчетность учреждения
		Наличие задолженности	0	
2	Обеспечение информационной открытости учреждения	Количество размещенной информации о деятельности учреждения в сети интернет или в средствах массовой информации (20 и более)	10	Информация с официального интернет-сайта учреждения
		Количество размещенной информации о деятельности учреждения в сети интернет или в средствах массовой информации (менее 20)	0	
3	Нарушения, выявленные по результатам проведенных проверок главным распорядителем бюджетных средств, контрольными, надзорными и правоохранительными органами	Отсутствие нарушений	10	Акты проверок, представления
		Выявлены нарушения	0	
4	Качество и объем выполнения	Выполнение муниципального	30	Отчетность учреждения

	муниципального задания	задания качественно и в полном объеме		
		Не выполнение муниципального задания (выполнено ненадлежащего качества, не в полном объеме)	0	
5	Привлечение к дисциплинарной ответственности руководителя учреждения	Отсутствие дисциплинарных взысканий	10	Приказы о наказании нанимателя (работодателя)
		Наличие дисциплинарных взысканий	0	
Максимальная совокупная значимость всех критериев (ежемесячный итог) - 80 баллов				

Количество баллов за месяц	Размер стимулирующих выплат с учетом числа полученных баллов (в процентах от должностного оклада)
80	50
60 до 80	45
50 до 60	40
40 до 50	35
20 до 40	25
до 20	0

Приложение № 2
к Положению
о показателях эффективности деятельности
муниципальных учреждений подведомственных
Управлению жилищно-коммунального хозяйства города Пензы

Показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений, подведомственных Управлению жилищно-коммунального хозяйства города Пензы, критерии и условия премирования руководителей муниципальных учреждений (ежеквартальные показатели)

№ п/п	Наименование показателя оценки деятельности учреждения	Критерии оценки	Количество баллов	Источник информации
Для муниципальных казенных учреждений				
1	Выполнение плана доходов	Выполнение плана доходов в объеме от 70 до 100 процентов	30	Отчетность учреждения
		Выполнение плана доходов в объеме от 50 до 70 процентов	20	
		Выполнение плана доходов в объеме от 0 до 50 процентов	0	
2	Рассмотрение обращений граждан	Отсутствие обоснованных жалоб от граждан	10	Отчетность учреждения
		Наличие обоснованных жалоб (за 1 обоснованную жалобу снижение показателя на 1 балл)	от 0 до 10	
3	Задолженность по налогам, сборам и иным платежам за отчетный период	Отсутствие задолженности	30	Отчетность учреждения
		Наличие задолженности	0	
Для муниципальных бюджетных учреждений				
1	Рассмотрение обращений граждан	Отсутствие обоснованных жалоб от граждан	10	Отчетность учреждения
		Наличие обоснованных жалоб (за 1 обоснованную жалобу снижение показателя на 1 балл)	от 0 до 10	
2	Задолженность по налогам, сборам и иным платежам за отчетный период	Отсутствие задолженности	30	Отчетность учреждения
		Наличие задолженности	0	
3	Укомплектованность учреждения работниками, непосредственно оказывающими муниципальную услугу	Укомплектованность основного персонала составляет не менее 80% от штатного расписания	15	Отчетность учреждения
		Укомплектованность основного персонала составляет менее 80% от штатного расписания	0	

4	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	Отсутствие	10	Отчетность учреждения
		Наличие	0	
5	Выполнение плана доходов от иной, приносящей доход деятельности	Выше или на уровне аналогичного периода отчетного года	5	Сравнительный анализ фактических доходов учреждения от оказания услуг (выполнения работ), предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе, и фактических значений данного показателя предыдущего периода
		Ниже аналогичного периода отчетного года	0	
Максимальная совокупная значимость всех критериев (ежеквартальный итог) - 70 баллов				

Количество баллов за квартал	Размер премии с учетом числа полученных баллов (в процентах от должностного оклада)
70	50
60 до 70	40
40 до 60	25
20 до 40	10
до 20	не премируется за квартал